



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 417]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 21, 1990/भाद्रपद 30, 1912

No. 417]

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 21, 1990/BHADRA 30, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Compate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भारतीय मानक ब्यूरो

प्रधिसूचना

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1990

सा.का.नि. 808(अ):—भारतीय मानक ब्यूरो की कार्यकारिणी समिति, भारतीय मानक ब्यूरो अधिनियम, 1986 (1986 का 63) की धारा 38 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार की पूर्वानुमित से, भारतीय मानक ब्यूरो (कर्मचारियों की सेवा की शर्तें एवं निबंधन) विनियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मानक ब्यूरो (कर्मचारियों की सेवा की शर्तें एवं निबंधन (तृतीय संशोधन) विनियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मानक ब्यूरो (कर्मचारियों की सेवा की शर्तें एवं निबंधन) विनियम, 1988, विनियम 21 के बाद निम्नलिखित विनियम को अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“21क. जीवन बीमा निगम सामूहिक बचत लिंक जीवन बीमा योजना: जीवन बीमा निगम सामूहिक बचत लिंक बीमा योजना

का उद्देश्य भारतीय मानक ब्यूरो कर्मचारियों के लिए अल्प लागत पर और पूर्णतः अनश्वर तथा स्वयं वित्त आधार पर बीमे के दोहरे लाभ पहुंचाने के लिए है। जिसमें कर्मचारियों की सेवा के दौरान मृत्यु की स्थिति में उनके परिवारों की सहायता तथा सेवानिवृत्ति पर उनके संसाधन बढ़ाने के लिए एक मुश्त भुगतान करना शामिल है। यह बीमा सुरक्षा समूहों में वर्गीकृत कर्मचारियों के संघों के प्रभुत्व में प्रवृत्त पद्धति पर है। यह योजना उन सभी कर्मचारियों के लिए अनिवार्य होगी जो इस योजना के आरम्भ होने के बाद भारतीय मानक ब्यूरो में नियुक्त होते हैं।

इस योजना की शर्तें एवं निबंधन द्वितीय अनुसूची में दिए गए हैं।”

दूसरी अनुसूची

भारतीय मानक ब्यूरो कर्मचारी सामूहिक बचत-लिंक  
बीमा योजना की नियम व शर्तें

1. संक्षिप्त नाम : इस योजना को भारतीय मानक ब्यूरो कर्मचारी सामूहिक बचत लिंक बीमा योजना कहा जाएगा।

2. उद्देश्य : भारतीय मानक ब्यूरो कर्मचारी सामूहिक बचत लिंक बीमा योजना का उद्देश्य है—भारतीय मानक ब्यूरो के कर्मचारियों को बीमा

के दोहरे लाभ देना, अल्प मूल्य और पूर्णतः अंशदायी तथा स्वयं वित्त पोषित आधार पर सेवा काल में मृत्यु होने पर अपने परिवारों की सहायता करने तथा सेवा निवृत्त होने पर उनके ज़ोतों में वृद्धि के लिए एक मुक्त भवियगी।

3. इस योजना का कार्यान्वयन भारतीय मानक ब्यूरो (इसके बाद ब्यूरो कहा जाए) और भारतीय जीवन बीमा निगम, नई दिल्ली (इसके बाद निगम कहा जाए) के मध्य समझौते के द्वारा समय-समय पर निगम द्वारा निर्दिष्ट उपबन्धों और शर्तों के अनुसार होगा।

4. ब्यूरो इस योजना से संबंधित सभी मामलों में इसके सदस्यों की तरफ से और उनके लिए कार्य करेगा तथा समझौते के अनुसार किया गया कार्य तथा निगम को दिया गया नोटिस सदस्यों पर लागू होगा।

#### 5. पात्रता :

- (क) नियमित कर्मचारी इस योजना में सम्मिलित होने के पात्र होंगे।
- (ख) मौजूदा कर्मचारी इस योजना में इसके प्रारम्भ होने की तिथि से सम्मिलित हो सकते हैं।
- (ग) जो वर्तमान कर्मचारी अभी तक इस योजना में सम्मिलित नहीं हुए थे और सभी भविष्य में आने वाले कर्मचारी, संबंधित प्रवेश तिथि से यथाशीघ्र पात्रता की शर्तों को पूरा करने के बाद संगत प्रवेश करने की तिथि से अनिवार्यतः इसमें सम्मिलित होंगे।
- (घ) ब्यूरो के सेवा काल में रहते हुए कोई भी व्यक्ति योजना से असंग नहीं रह सकेगा।

#### 6. अंशदान और जोखिम :

- (i) योजना के अन्तर्गत विभिन्न श्रेणी के सदस्यों के लिए मासिक अंशदान और जोखिम व्याप्ति निम्नानुसार होगी :—

संवर्ग	बी जाने वाली सुरक्षा	कुल देय मासिक अंशदान	जोखिम व्याप्ति के लिए विनि-योजित मासिक बीमा प्रीमियम	बालू खाते में जमा की जाने वाली शेष राशि
1	2	3	4	
(रु.)	(रु.)	(रु.)	(रु.)	
(केन्द्रीय सरकार के अनुसार)				
श्रेणी "क"	1,00,000.00	100.00	35.00	65.00
श्रेणी "ख"	75,000.00	75.00	26.25	48.75
श्रेणी "ग"	50,000.00	50.00	17.50	32.50
श्रेणी "घ"	25,000.00	25.00	8.75	16.25

अंशदान प्रविष्टि की तिथि से प्रारम्भ होगा और समाप्ति की तिथि तक अथवा इन शर्तों में अग्रिम निर्दिष्ट के अनुसार होने तक बालू रहेगा।

- (ii) सभी सदस्यों का अंशदान ब्यूरो द्वारा वसूल किया जाएगा तथा यह संपूर्ण राशि देय तिथि को निगम में जमा कराई जाएगी। विभिन्न संवर्गों के आधार पर साल-दर-साल निगम द्वारा निर्धारित सभी सदस्यों के अंशदान का एक भाग उपर्युक्त अनुच्छेद 6 में वर्णित प्रत्येक सदस्य के जीवन बीमा लाभ के लिए प्रदान किया जाएगा।

- (iii) योजना के अन्तर्गत सदस्य का बीमा होने पर मृत्यु पर जीवन बीमा लाभ देय होगा। इस उद्देश्य के लिए ब्यूरो निगम के साथ प्रति वर्ष नवीकरणीय अवधि बीमा योजना के अधीन बीमा लागू करेगा। अंशदान की शेष राशि निगम द्वारा ब्यूरो के लिए रखे गए बालू खाते में जमा की जाएगी। बालू खाते में शेष राशि पर निगम सहमत-दर से ब्याज प्रदान करेगा।

#### 7. लाभ समाप्ति तिथि से पूर्व सदस्य की मृत्यु होने पर :

- (i) संवर्गवार प्रविष्टि का, ख, ग और घ संवर्गों का क्रमशः 1,00,000, 75,000, 50,000 और 25,000 रु. का जीवन बीमा लाभ तथा साथ में अनुच्छेद 6(ii) में वर्णित पद्धति से निर्धारित बालू खाते में मृत्यु की तिथि को सदस्य के खाते में जमा राशि लाभ प्राप्तकर्ता को देय होगी।
- (ii) मृत्यु के अतिरिक्त समाप्ति-तिथि आने या सेवा पहले समाप्त होने पर :—निगम द्वारा प्रवेश की तारीख, बालू खाते में समय-समय पर जमा की गई राशि, ब्याज दर तथा छोड़ने की तिथि को ध्यान में रखते हुए निगम द्वारा निर्धारित उनके बालू खाते में जमा की गई कुल राशि सदस्य को देय होगी।

8. जीवन बीमा लाभों में परिशोधन :—प्रत्येक सदस्य संवर्ग में परिवर्तन के कारण जीवन बीमा लाभ की राशि में परिशोधन केवल संवर्ग बदलने की तुरन्त बाद आने वाली वार्षिक नवीकरीकरण तिथि को ही होगा।

9. सदस्यता की समाप्ति :—किसी भी सदस्य के संवर्ग में निम्न-लिखित में से किसी घटना के घटित होने पर योजना की सदस्यता समाप्त हो जाएगी :—

- (क) नियोजता की सेवा में सदस्य के न रहने पर।
- (ख) सदस्य के समाप्ति तिथि पर पहुंचने पर।

सदस्यता की समाप्ति पर सदस्य के जीवन बीमा लाभ तत्काल समाप्त हो जाएंगे और अनुच्छेद 6(ii) के अनुसार बालू खाते में यथा निर्धारित जमा राशि उन्हें देय होगी।

10. पूर्वबिज्ञा अथवा विलम्ब पर प्रतिबंध :—योजना के अन्तर्गत लाभ पूर्णतः वैयक्तिक और किसी भी रूप में हस्तान्तरित आरोपित अथवा अन्य संक्रमित नहीं किए जा सकते।

11. लाभ प्राप्तकर्ता की नियुक्ति :—योजना में प्रवेश के समय प्रत्येक सदस्य निर्धारित प्रपत्र में अपना पत्नी या बच्चा/बच्चों या आश्रितों में से एक अथवा अधिक लाभ प्राप्तकर्ता या लाभ प्राप्तकर्ताओं की नियुक्ति करेगा और ब्यूरो को देगा। यदि किसी सदस्य की पत्नी या बच्चा/बच्चे आश्रित नहीं हैं तो लाभ प्राप्तकर्ता के रूप में वह कामूनी प्रतिनिधि की नियुक्ति करेगा। सदस्य की मृत्यु होने की स्थिति में उसे मिलने वाले लाभ उसके द्वारा नियुक्त लाभ प्राप्तकर्ता या लाभ प्राप्तकर्ताओं को प्रदान किए जाएंगे।

[सं. बी.आई.एस./ई.सी./प्रार. ई. जी./3]

लेफ्ट. जन एच. लाल, महानिदेशक

टिप्पणी :— प्रमुख अधिसूचना सा.का.नि. सं० 34(अ) दिनांक 15 जनवरी, 1988 को प्रकाशित हुई और बाद में सा.का.नि. सं. 1033(अ) दिनांक 26 फरवरी, 1988 सा.का.नि.सं. 598(अ) दिनांक 25 जून 1990 तथा सा.का.नि.सं. 724(अ) दिनांक 22 अगस्त, 1990 द्वारा संशोधित की गई।

## BUREAU OF INDIAN STANDARDS NOTIFICATION

New Delhi, the 14th September, 1990

G.S.R. 808(E).—In exercise of the powers conferred by section 38 of the Bureau of Indian Standards Act, 1986 (63 of 1986), the Executive Committee of the Bureau of Indian Standards, with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Bureau of Indian Standards (Terms and Conditions of Service of Employees) Regulations, 1988, namely;

1. (1) These regulations may be called the Bureau of Indian Standards (Terms and Conditions of Service of Employees) (Third Amendment) Regulations, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bureau of Indian Standards (Terms and Conditions of Service of Employees) Regulations, 1988, after regulation 21, the following regulation shall be inserted, namely :—

“21A. Life Insurance Corporation Group Savings Linked Life Insurance Scheme.—Life Insurance Corporation Group Savings Linked Insurance Scheme is intended to provide for the Bureau of Indian Standards employees at a low cost and on a wholly contributory and self-financing basis, the twin benefits of an insurance cover to help their families in the event of death in service and lumpsum payment to augment their resources on retirement. The insurance cover granted is on a graded pattern according to categories of employees classified into Groups.

The Scheme will be compulsory for all those employees who enter the Bureau of Indian Standards service after the introduction of the Scheme.

The terms and conditions of the Scheme are given in Second Schedule.”

### SECOND SCHEDULE

#### TERMS AND CONDITIONS OF THE BUREAU OF INDIAN STANDARDS EMPLOYEES GROUP SAVING-LINKED INSURANCE SCHEME

1. Short title.—This Scheme may be called the Bureau of Indian Standards Employees Group Savings-Linked Insurance Scheme.

2. Objectives.—The Bureau of Indian Standards Employees Group Savings-Linked Insurance Scheme is intended to provide for the Bureau of Indian Standards employees at a low cost and on a wholly contributory and self-financing basis, the twin benefits of an insurance cover to help their families in the event of death in service and a lumpsum payment to augment their resources on retirement.

3. The Scheme shall be operated through an arrangement between the Bureau of Indian Standards (hereinafter called the Bureau) and the Life Insurance Corporation of India, New Delhi (hereinafter

called the Corporation) with terms and conditions specified by the Corporation from time to time.

4. The Bureau will act for and on behalf of the members in all matters relating to the Scheme and every act done by agreement made with and notice given to the Corporation shall be binding on the members.

5. Eligibility.—(a) Regular employees shall be eligible to join the Scheme.

(b) Present employees may join the Scheme as from the date of commencement of the Scheme.

(c) Present employees who have not yet joined the Scheme and all future employees must join the Scheme on the relevant entry dates as soon as they satisfy the conditions of eligibility.

(d) No member shall withdraw from the Scheme while he is still in the service of the Bureau.

6. Contributions and risk coverage.—(i) Under the Scheme, the rate of monthly contribution and risk coverage for different categories of members shall be as indicated below :—

Category	Insurance cover to be provided	Total monthly contribution payable	Monthly premium to be appropriated for risk coverage	Balance amount to be credited to the Running Account
	(Rs.)	(Rs.)	(Rs.)	(Rs.)
(As per Central Government)				
Group 'A'	100000.00	100.00	35.00	65.00
Group 'B'	75000.00	75.00	26.25	48.75
Group 'C'	50000.00	50.00	17.50	32.50
Group 'D'	25000.00	25.00	8.75	16.25

The contribution shall commence on the entry date and continue until the terminal date or otherwise as specified in these conditions.

(ii) The contribution in respect of all the members shall be recovered by the Bureau and remitted in full to the Corporation on the due date. A part of the contribution as fixed by the Corporation from year to year on the basis of the categories of all the members shall be utilized to provide for each member life assurance benefits as mentioned in paragraph 6 above.

(iii) The life assurance benefits will become payable upon the death of the member whilst being insured under the Scheme. For this purpose, the Bureau shall effect assurance under the One Year Renewable Term Assurance Plan with the Corporation. The balance of the contribution will be credited to the Running Account to be maintained by the Corporation in favour of the Bureau. The Corporation shall allow interest on the balance in the Running Account at the agreed rate.

7. Benefits.—On death of the member before the terminal date :

(i) The life assurance benefit categorywise i.e. A, B, C, & D of Rs. 100000/-, Rs. 75000/-, Rs. 50000/- and Rs. 25000/- respectively

together with the amount to the credit of the member in the Running Account as on the date of his death as determined in the manner referred to in paragraph 6(ii) shall become payable to the beneficiary.

- (ii) On reaching terminal date or on earlier cessation of service other than death :

The total amount to the credit of the member in the Running Account as shall be determined by the Corporation having regard to the entry date, the amounts credited to the Running Account from time to time, the rate of interest and the date of exit, shall become payable to the member.

8 Revision in Life Assurance benefits.—The amount of Life Assurance benefits in respect of each member due to change in category, shall be revised only on the 'Annual Renewal Date' immediately next following the change of category.

9. Termination of membership.—The membership of the Scheme in respect of a member shall terminate upon the happening of any of the following events :

- (a) Member ceasing to be in the service of the employer.
- (b) Member reaching the terminal date.

Upon termination of membership, the life assurance benefit of the member shall cease forthwith and the amount at his credit in the Running Account as determined in paragraph 6(ii) shall become payable.

10. Restraint or anticipation or encumbrance.—The benefits under the Scheme are strictly personal and cannot, be assigned, charged or alienated in any way.

11. Appointment of beneficiary.—Every member shall at the time of entry into the scheme appoint one or more of his wife or child/children or dependents to be his beneficiary or beneficiaries in the prescribed proforma and file it with the Bureau. If a member does not have a wife or child/children or dependents, then he shall appoint his legal representative to be the beneficiary. In the event of death of the member, the benefits in respect of him will be paid to the beneficiary or beneficiaries appointed by him.

[No. BIS/EC/REG/3]

Lt. Genl. H. LAI, Director General

Note : The principal notification was published vide GSR No. 34(E) dated the 15th January, 1988, and subsequently amended vide GSR No. 1033(E) dated the 26th October, 1988, GSR No. 598(E) dated the 25th June, 1990, and GSR No. 724(E) dated the 22nd August, 1990.